

Mains d'oeuvre réfugiées l'intégration cultivée par l'agriculture

Présentation de l'association Terre 2 Cultures par la fondatrice Pauline VIALARET Témoignage d'un employeur, Claire-Marie Isnard, responsable production SCEA Les Costières (Les Vergers du Sud)







C'est quoi être ouvrier agricole?

"C'est une connexion et sensibilité à la Terre."

"Il ne faut pas que des « bras et des jambes »."

"C'est une éducation, une habitude, un savoir faire, une formation, une expertise, un savoir être et une expérience."

"C'est être mobile (avoir moyen de transport)"







Pourquoi on ne trouve pas d'ouvriers agricoles?

"Les gens ne savent plus travailler dans l'agriculture."

"Les gens sont déconnectés de la Terre, du travail extérieur, du travail manuel et de la nature."

"Fossé entre le monde agricole et le reste."

"Les français ne veulent plus travailler dans l'agriculture car ce milieu est trop éloigné de ce qu'ils ont connu et expérimenté. Il y a un point de non retour."

"Le problème c'est que dans 50 ans, les autres pays risquent d'avoir le même problème et par conséquent, une difficulté a attiré encore cette main d'oeuvre étrangère, comme on le voit maintenant avec la Pologne."







Pourquoi embaucher des réfugiés?

"Parce qu'ils ont une expérience et savoir faire dans l'agriculture (86% de la population active en afghanistan, est dans l'agriculture)"

"Parce qu'ils ont une connection et une pratique de la culture à la Terre et à la nature."

"Parce qu'ils sont régularisés (banque en france, n° de sécu, autorisé à travailler)."

"Parce qu'ils souhaitent travailler de manière pérenne et stable."







Pourquoi être embaucher par un agriculteur lorsqu'on est réfugié?

"Parce que c'est un travail qui leur plaît."

"Parce qu'ils préfèrent vivre en zone rurale qu'en ville."

"Parce que l'employeur a déjà une expérience souvent d'une main d'oeuvre étrangère."

"Parce qu'il ne regarde pas le CV."

"Parce qu'ils ne sont pas frileux si la personne ne parlent pas correctement français."

"Parce que ceux sont les seuls en france qui leur donne accès à un emploi."

"Parce que la solidarité, l'accueil et l'entraide sont des traits caractéristiques de la ruralité et du monde agricole."







C'est quoi l'intérêt de passer par une association?

"Gestion et accompagnement administratif des personnes."

"Garantie de la régularisation des personnes."

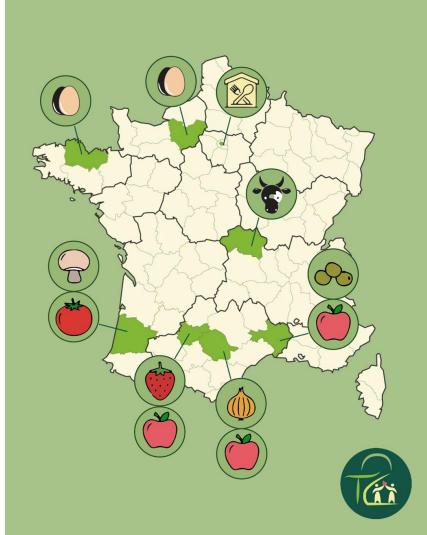
"Soutien, médiation et informations interculturelles pour les agriculteurs mais aussi les réfugiés." "Accompagnement d'intégration pour les personnes réfugiés."

"Aide à l'installation pérenne de la personne."

"Soutien moral, soutien et sensibilisation contre l'agribashing."









Fruits **Plus**





14 décembre 2021 Espace Cristal Portes-lès-Valence











Témoignage de Claire-Marie

Depuis quand et combien en as tu?

Démarrage en 2019 avec 2-3 salariés, aujourd'hui une équipe de 10. On augmente petit à petit chaque année.

Pourquoi avoir choisi d'embaucher des réfugiés?

Grâce à Pauline.

Besoin de MO, et de nouveau réseaux.

Vous faites du social?

Oui, mais comme avec les autres nationalités. Les besoins complémentaires sont majoritairement géré par l'association.

Est ce que ça a changé quelque chose dans votre pratique et votre quotidien?

Aucun changement, c'est une nationalité en plus à gérer. Ils ne travaillent pas mieux ni moins bien que les autres. Il faut leur accorder du temps pour la formation et puis ca roule.





Témoignage de Claire-Marie



Quels sont les avantages de passer par l'association pour l'embauche d'Afgans?

La disponibilité, tant par le nombre de salarié, que la gestion de l'humain.

La gestion de l'administratif.

Un réseau presque infini.

La communication: soit en Français, soit via un traducteur.

C'est quoi les inconvénients? et les limites

Les logements.

Le permis de conduire.

Le choc des cultures avec les autres nationalités.

Conclusion:

Expérience positive, qui ne tente rien n'a rien. Le vrai souci c'est plus la peur des gens face à l'inconnu. Rassurez vous ils sont comme nous!



